

Σύνδεσμος και Τάγμα Αγίου Ιωάννη
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ
2017-2021

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα άσκηση γίνεται με διπλό σκοπό. Να αποτελέσει πρώτα τον καθοδηγητή των ενεργειών και αποφάσεων πολιτικής του Συνδέσμου και Τάγματος Αγίου Ιωάννη (εφεξής το Τάγμα) και μετά ένα μέτρο αξιολόγησης των αποφάσεων αυτών στη βάση των αποτελεσμάτων που θα υπάρξουν. Εξάλλου ένας ορθολογικά διοικούμενος οργανισμός, είτε του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα, ενδείκνυται να γνωρίζει και συγκεκριμενοποιεί τους απώτερους στόχους του.

Μια δεύτερη παράμετρος που επιβάλλει την υιοθέτηση αυτής της άσκησης είναι η ύπαρξη βάσης για ομαλή συνέχιση της λειτουργίας του Τάγματος εφόσον το τέλος του τρέχοντος χρόνου λήγει η θητεία των μελών της Διοικούσας Επιτροπής. Τα νέα μέλη θα έχουν την δυνατότητα άμεσης γνώσης των κυριότερων προβλημάτων που παρουσιάζονται ως και των μέτρων αντιμετώπισης τους, ενώ ταυτόχρονα με κανένα τρόπο επηρεάζεται η δυνατότητα τους να διαφοροποιήσουν οποιαδήποτε μέτρα κρίνουν ότι δεν θα είναι αποτελεσματικά.

Έχει επιλεγεί η πενταετής διάρκεια, 2017-21 για δύο λόγους. Πρώτα για να υπάρξει, ως ήδη αναφέρθηκε η μετάβαση από την μία στην επόμενη Διοικούσα Επιτροπή και μετά γιατί ορισμένα των μέτρων για τα οποία γίνεται εισήγηση να προωθηθούν, ως εκ του χαρακτήρα τους δεν είναι δυνατό να τύχουν χειρισμού σε πιο σύντομη χρονική περίοδο. Μάλιστα θα είναι ευχής έργο αν κάποια από αυτά, ιδιαίτερα εκείνα που απαιτούν νομική κάλυψη, προωθηθούν μέσα στην χρονική περίοδο που η άσκηση αυτή αφορά.

B. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Το περιβάλλον μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται το Τάγμα προσδιορίζεται από:

1. την Κανονιστική Διοικητική Πράξη (Κ.Δ.Π.) 198/2009, η οποία έχει εκδοθεί μετά από πρωτοβουλία του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και προνοεί για την υποχρέωση των εργοδοτών για ύπαρξη στους τόπους εργασίας

ατόμων καταρτισμένων στις πρώτες βοήθειες ως και του αναγκαίου εξοπλισμού.

Προς τούτο έχει εγκρίνει δύο προγράμματα πρώτων βοηθειών το Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία και το Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία – Επείγοντα Περιστατικά. Η υπό αναφορά νομοθεσία καλύπτει μόνο τους εργαζόμενους αφήνοντας εκτός της αρμοδιότητας της όλες τις υπόλοιπες ομάδες πληθυσμού, κάτι που πρέπει να προβληματίσει τους αρμοδίους. Κυκλοφορούν φήμες για ελλιπή εφαρμογή ορισμένων των προνοιών της.

2. την Νομοθεσία για την Εγκατάσταση και Χρήση Αυτόματων Εξωτερικών Απινιδωτών 110(I)/2008 η οποία προνοεί εξαντλητικά για τους χώρους όπου θα πρέπει να υπάρχουν εγκατεστημένοι Αυτόματοι Εξωτερικοί Απινιδωτές (ΑΕΑ) ως είναι τα αεροδρόμια, λιμάνια, οργανωμένοι χώροι άθλησης, κλπ όπως επίσης και οποιουσδήποτε άλλους χώρους όπου εργοδοτούνται ή διακινούνται πέραν των 500 ατόμων ημερησίως. Συμπληρωματικές πρόνοιες αναφέρονται στην δυνατότητα εθελοντικής εγκατάστασης ΑΕΑ, στις κατευθυντήριες γραμμές του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Αναζωογόνησης σχετικά με την κατάρτιση του αναγκαίου προσωπικού και το περιεχόμενο της.

Κατά πόσον η νομοθεσία αυτή εφαρμόζεται και μέχρι ποιου βαθμού δεν είναι σε γνώση του Τάγματος. Το τι είναι γνωστό είναι η απόφαση του αρμόδιου Υπουργείου για αναθεώρηση της και ενοποίηση της με την προηγουμένως αναφερθείσα για τις πρώτες βοήθειες. Το Τάγμα έχει κατ' επανάληψη προσφερθεί να συμβάλει στη σύνταξη και υιοθέτηση μιας πιο ολοκληρωμένης και μοντέρνας νομοθεσίας.

3. το ότι η αδειοδότηση κάποιου ατόμου ως Ναυαγοσώστη γίνεται από τον οικείο Έπαρχο/Αρχή Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Κατά καιρούς υποβλήθηκαν εισηγήσεις προς το Υπουργείο Εσωτερικών για την ανάγκη όπως η εν λόγω ομάδα επαγγελματιών κατέχει πιστοποιητικό του Πλήρους Προγράμματος Πρώτων Βοηθειών. Τούτο γιατί υπάρχει η πραγματική πιθανότητα να επέλθει οποιασδήποτε φύσης περιστατικό ενώ το θύμα να είναι οιασδήποτε ηλικίας. Υπήρξαν κατά καιρούς υποσχέσεις για επίλυση του θέματος με την εισαγωγή νέας νομοθεσίας που θα αναφέρεται στην ασφάλεια των λουόμενων στη θάλασσα.

4. τον σχετικά μεγάλο αριθμό των εγκεκριμένων παροχών κατάρτισης στις πρώτες βοήθειες όπως δεικνύουν τα αρχεία του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας. Οι παροχές αυτοί προέρχονται ως επί το πλείστον από τον ιδιωτικό τομέα.
5. την απόφαση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) να επιχορηγεί τα προγράμματα που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2 πιο πάνω. Η απόφαση αυτή σε συνάρτηση με τους παροχές κατάρτισης στις πρώτες βοήθειες δημιουργεί ένα οξύ ανταγωνισμό ο οποίος σε ορισμένες περιπτώσεις οδηγεί στην ελλιπή ή χαμηλού επιπέδου κατάρτιση, με γνωστούς τους κινδύνους που ελλοχεύουν. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι υπήρξαν περιπτώσεις σειρών μαθημάτων όπου έγινε δεκτός αριθμός ατόμων πολύ μεγαλύτερος του εγκεκριμένου. Επίσης διεξάγονται μαθήματα με τη μορφή διάλεξης δίχως την απαιτούμενη πρακτική εξάσκηση. Η πρακτική εξάσκηση, ως γνωστόν είναι το βασικό και απαραίτητο συστατικό κάθε μορφής κατάρτισης στις πρώτες βοήθειες.

Γ. ΤΟ ΤΑΓΜΑ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΔΟΣΜΕΝΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ορισμένα χαρακτηριστικά του Τάγματος το τοποθετούν σε πλεονεκτική μοίρα σε σύγκριση με τους υπόλοιπους παροχές υπηρεσιών κατάρτισης στις πρώτες βοήθειες. Τέτοια είναι:

1. το Τάγμα είναι εθελοντικός οργανισμός και ως τέτοιος δεν στοχεύει στη μεγιστοποίηση του κέρδους του. Στον οικονομικό τομέα η τιμολογιακή του πολιτική συνιστάται στην κάλυψη του κόστους λειτουργίας του και στη πραγματοποίηση μικρού κέρδους για κάλυψη εκτάκτων αναγκών.
2. η παρουσία του στην Κύπρο χρονολογείται από το 1926· ουσιαστικά είναι ο οργανισμός ο οποίος έχει επί μακρόν ασχοληθεί σε βάθος και με υπευθυνότητα με τις πρώτες βοήθειες.
3. η επί παγκύπριας κλίμακας οργάνωσή του. Με την ύπαρξη και λειτουργία Επαρχιακών Επιτροπών βρίσκεται μέσα στην πραγματικότητα της κυπριακής κοινωνίας, αφουγκράζεται τους παλμούς της και αντιδρά άμεσα. Κρίνεται ότι υπάρχουν σημαντικά περιθώρια περαιτέρω αξιοποίησης του πλεονεκτήματος αυτού με την έντονη προβολή των στόχων και επιδιώξεων του Τάγματος σε επαρχιακό και ακόμη και τοπικό επίπεδο. Υπάρχουν

περιπτώσεις όπου η προσωπική διασύνδεση μελών/αξιωματούχων του Τάγματος με τις τοπικές κοινωνίες έχουν επιφέρει άριστα αποτελέσματα.

4. οι διασυνδέσεις με το St. John Order και το Johanniter International παρέχουν την δυνατότητα πρόσβασης στις τελευταίες εξελίξεις στους τομείς ενδιαφέροντος του, ανταλλαγής πληροφοριών και εμπειριών, προβολής των δικών μας απόψεων και ακόμη επιμόρφωσης αξιωματούχων και κυρίως εκπαιδευτών ή εξεταστών του Τάγματος. Η στενή σχέση, ουσιαστικά η αδελφοποίηση με το St. John Ambulance Βορείου Ιρλανδίας αποτελεί απόδειξη του τι μπορεί να γίνει στον τομέα της ενημέρωσης των εκπαιδευτών μας.
5. η επιμόρφωση των εκπαιδευτών ή/και εξεταστών η οποία έχει καταστεί πλέον θεσμός μέσω της διοργάνωσης του Επιμορφωτικού Σεμιναρίου. Η δραστηριότητα αυτή διοργανώνεται κάθε 18-24 μήνες περίπου και στοχεύει αφενός μεν στην ενημέρωση των συνεργατών του Τάγματος με τις νεώτερες εξελίξεις στον τομέα αρμοδιότητας του και αφετέρου στην εμπάθυνση και επέκταση του γνωσιολογικού τους περιεχομένου. Σημειώνεται ότι ως εκπαιδευτές σ' αυτή τη δραστηριότητα επενεργούν άτομα που είναι μέλη του Τάγματος όπως επίσης και προσωπικότητες του ιατρικού κόσμου.
Μία των βασικών επιδιώξεων είναι η ενημέρωση των εκπαιδευτών στις τροποποιήσεις/καινοτομίες που η εκάστοτε νέα έκδοση του Εγχειριδίου Πρώτων Βοηθειών περιέχει.
6. η ύπαρξη νέου οικήματος στη Λευκωσία το οποίο ικανοποιεί πλήρως τις διοικητικές ανάγκες του Τάγματος. Πιο σημαντικό όμως είναι η ύπαρξη δύο αιθουσών διδασκαλίας, άρτια οργανωμένων και εξοπλισμένων που χρησιμοποιούνται για σκοπούς κατάρτισης στις πρώτες βοήθειες. Η δυνατότητα που παρέχεται για διοργάνωση ταυτόχρονα δύο σειρών μαθημάτων, στην ανάγκη και τρίτης στη αίθουσα συνεδριάσεων του ορόφου, έχει αποδειχθεί ως σωτήρια σε εκείνες των περιπτώσεων όπου συγκεκριμένος οργανισμός επιθυμεί την κατάρτιση στις πρώτες βοήθειες σημαντικού αριθμού εργοδοτούμενων του σε σχετικά σύντομο χρονικό διάστημα. Τέτοιες περιπτώσεις ήταν των Τμημάτων Αναπτύξεως Υδάτων και Αρχαιοτήτων.
7. η γενική εικόνα που κατόρθωσε να δημιουργήσει για τον εαυτό του το Τάγμα, ότι δηλαδή πρόκειται για ένα σοβαρό οργανισμό ο οποίος στο βωμό

του κέρδους δεν θυσιάζει την ποιότητα κατάρτισης. Κατά καιρούς το Τάγμα γίνεται λήπτης πληροφοριών, κυρίως προφορικών, ότι η παρουσία και λειτουργία του στη Κύπρο από τη μια θέτει ψηλά επίπεδα κατάρτισης και από την άλλη παρασύρει ουσιαστικά και άλλους προς την κατεύθυνση αυτή.

Θα ήταν παράλειψη αν παράλληλα με τα πλεονεκτήματα που παρουσιάζει το Τάγμα δεν εγίνετο αναφορά και στα προβλήματα που αντιμετωπίζει. Το κυριότερο τούτων είναι ο δυαδικός από νομικής άποψης χαρακτήρας του. Η ύπαρξη δύο νομικών οντοτήτων, η μία που λειτουργεί μέσα στα πλαίσια της νομοθεσίας για Ευαγή Ιδρύματα και Σωματεία και η άλλη μέσα σε εκείνα που θέτει ο περί Εταιρειών Νόμος δημιουργεί προβλήματα συντονισμού, καθορισμού αρμοδιοτήτων και πολύ χειρότερο αυξημένου κόστους διοίκησης ως λ.χ. ελεγκτικά τέλη. Το πιο σημαντικό όμως σχετίζεται με την καταβολή ΦΠΑ που έγινε κατά την ανέγερση του οικήματος και την αδυναμία συμψηφισμού του με την υποχρέωση καταβολής ΦΠΑ ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων κατάρτισης στις πρώτες βοήθειες. Τούτο γιατί το μεν κτήριο ανήκει στο Τάγμα ενώ η κατάρτιση ως λειτουργία γίνεται από την δεύτερη νομική οντότητα, την Εταιρεία. Όλα δε αυτά γιατί τέθηκε θέμα ικανοποίησης σχετικής απαίτησης του St. John Order για λειτουργία νομικής οντότητας περιορισμένης ευθύνης.

Κατά τα τελευταία δύο χρόνια καταβάλλονται προσπάθειες για επίτευξη συμφωνίας με την βρετανική πλευρά έτσι που να καταστεί δυνατή η διάλυση της εταιρείας St. John Association Ltd.

Ένας δεύτερος τομέας ο οποίος παρουσιάζεται προβληματικός την στιγμή μάλιστα που θα μπορούσε να είναι ένα των κυριότερων πλεονεκτημάτων του Τάγματος είναι το Τμήμα Ενστόλων Εθελοντών. Δυστυχώς μέχρι σήμερα, παρά τις διακηρύξεις αρχής και τις ευχές για δραστηριοποίηση του δεν κατέσται ακόμη δυνατή η πραγματοποίηση της. Δεν υπάρχει καμμία αμφιβολία ότι η ύπαρξη ενστόλων εθελοντών, άρτια οργανωμένων και πλήρως δραστηριοποιημένων θα συμβάλει στην περαιτέρω προβολή του Τάγματος ως εθελοντικού οργανισμού, με οφθαλμοφανείς ευεργετικές επιπτώσεις και εντυπώσεις πάνω στο κίνημα μας. Παράλληλα θα επιτρέψει την συμμετοχή μας σε διεθνή προγράμματα εθελοντισμού, ως το SWAP του

JOIN όπου εθελοντές από μία χώρα συμμετέχουν σε δραστηριότητες εθελοντικής υφής άλλης επικράτειας.

Σημειώνεται η προσπάθεια που αναλήφθηκε μόλις πρόσφατα για σύσταση και δραστηριοποίηση ομάδας εθελοντών στη Επαρχιακή Επιτροπή Λευκωσίας.

Μια τάση που παρατηρείται τελευταία, η οποία δεν είναι και τόσο ευχάριστη είναι η εκ μέρους των συνεργατών ή/και αξιωματούχων του Τάγματος πρόσδοσης μεγαλύτερης σημασίας στα αναμενόμενα από την εμπλοκή στα του Τάγματος οφέλη, χρηματικά ή άλλα, παρά στην ως οφείλεται προσφορά προς τα κοινά. Ίσως τούτο να οφείλεται και στο ότι το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο προσκολλάται με την πάροδο του χρόνου περισσότερο σε υλιστικές αντί πνευματικές αξίες.

Δ. ΤΙ ΔΕΟΝ ΓΕΝΕΣΘΑΙ

Το κεφάλαιο αυτό χωρίζεται σε δύο μέρη. Το πρώτο αναφέρεται στο περιβάλλον μέσα στο οποίο το Τάγμα δραστηριοποιείται. Το δεύτερο σχετίζεται με το τι το Τάγμα ως οργανισμός πρέπει να πράξει έτσι που η συνεισφορά του στην κυπριακή πραγματικότητα να καταστεί πιο αποτελεσματική και κατ' ακολουθία πιο ευεργετική στο κοινωνικό σύνολο.

Το νομοθετικό πλαίσιο, όπως ήδη αναφέρθηκε, αποτελείται από δύο νομοθετήματα, η πιστή εφαρμογή των οποίων αποτελεί ευθύνη δύο διαφορετικών κυβερνητικών Τμημάτων, του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και του Υπουργείου Υγείας. Υπάρχει από παλιά απόφαση του Υπουργείου Υγείας για ενοποίηση και κατ' επέκταση επικαιροποίηση των δύο νομοθεσιών κάτι που το Τάγμα θεωρεί ως ένα βήμα προς την σωστή κατεύθυνση. Αν μη τι άλλο θα πρέπει να καλυφθεί ολόκληρος ο πληθυσμός σ' ότι αφορά τις πρώτες βοήθειες.

Είναι πεποίθηση του Τάγματος ότι στη νέα νομοθεσία θα πρέπει να υφίσταται δυναμική πρόνοια όπως ορισμένες ή όλες των αρμοδιοτήτων θα μπορούν να εκχωρηθούν σε τρίτο, κατά προτίμηση μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα οργανισμό. Τούτο ως μια ασφαλιστική δικλείδα πιστής αλλά και αυστηρής εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας. Νοείται ότι θα υπάρχει η δυνατότητα ανάκλησης από τον Υπουργό της σχετικής εκχώρησης.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονιστεί με έμφαση το αξίωμα ότι η διδασχή πρέπει να διαχωριστεί και να αποτελεί αρμοδιότητα άλλου φορέα ή φορέων από την εξέταση και πιστοποίηση. Τούτο για να δοθεί αξιοπιστία στο σύστημα και κατά συνέπεια να τύχει γενικής αποδοχής. Ίσως μια επιπρόσθετη εξασφάλιση των αρμοδίων σ' όα αφορά την πιστή εφαρμογή της υπό ετοιμασία νομοθεσίας να είναι η ύπαρξη πρόνοιας σ' αυτή ότι πριν την εφαρμογή οιασδήποτε διαδικασίας ή μέτρου να υπάρχει η σχετική συγκατάθεση του αρμόδιου Υπουργού.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι το Τάγμα είναι έτοιμο να αναλάβει αυτό το ρόλο με την ταυτόχρονη προθυμία του να αποξενωθεί από κάθε δραστηριότητα κατάρτισης στις πρώτες βοήθειες και επικέντρωση των δραστηριοτήτων του στους τομείς της εξέτασης/πιστοποίησης, κατάρτισης εκπαιδευτών πρώτων βοηθειών, επιθεώρησης της προσφερόμενης κατάρτισης και παροχής συμβουλών καθοδήγησης και βοήθειας στους άμεσα εμπλεκόμενους.

Θα πρέπει να γίνει πλήρως αντιληπτό ότι τέτοια διευθέτηση θα αλλάξει άρδην την εικόνα και τον χαρακτήρα του Τάγματος με προεκτάσεις πάνω στην οργανωτική του δομή. Με μορφή παραδείγματος αναφέρεται η λειτουργία «επιθεώρηση» η οποία μπορεί να γίνει με δικά του μέσα ή με παραχώρηση της σε τρίτους (sourcing out).

Το νομικό περιβάλλον ενδείκνυται να προνοεί για την ανάγκη ολοκληρωμένης κατάρτισης στις πρώτες βοήθειες των ναυαγοσωστών, όπως επίσης και των επιχειρηματιών που δραστηριοποιούνται στις παραλίες (διάθεση ομπρελών, κλπ). Αρμόδια αρχή για τις δραστηριότητες αυτές είναι οι Επαρχιακές Διοικήσεις ή/και οι ενδιαφερόμενοι Δήμοι. Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει σαφής πρόνοια για τα προαπαιτούμενα που πρέπει να ικανοποιεί ο εκάστοτε αιτητής. Το Τάγμα εδώ και χρόνια βρίσκεται σε διαβουλεύσεις με το Υπουργείο Εσωτερικών με στόχο την επίλυση του θέματος μέσω της προωθούμενης νομοθεσίας για την προστασία των λουομένων στη θάλασσα. Η νομοθεσία αυτή έφτασε μέχρι την Βουλή, το αρμόδιο όμως Υπουργείο την απέσυρε και επί του παρόντος βρίσκεται στο στάδιο επανασύνταξης της.

Η κατ' ευχρήν ύπαρξη νέου νομοθετικού πλαισίου θα επιβάλει την καταβολή επιπρόσθετων προσπαθειών εκ μέρους του Τάγματος έτσι που να:

1. Ενδυναμωθεί περαιτέρω η οργανωτική του δομή για να προσφέρει καλύτερες υπηρεσίες. Τελικός στόχος θα πρέπει να είναι η αποδοχή του από την κοινωνία ως ο πιο υπεύθυνος και σοβαρός οργανισμός στον τομέα των πρώτων βοηθειών.
2. Στοχεύει στην αποδοχή του ως ο βασικός σύμβουλος, κυβερνητικών ή άλλων φορέων στους τομείς δραστηριότητας του. Η συμβολή του στην ψήφιση των αναγκαίων νομοθετικών προνοιών είναι απαραίτητη.
3. Επιμορφώνει τους εκπαιδευτές/εξεταστές του πάνω στις τελευταίες εξελίξεις για να δύνανται με τη σειρά τους να μεγιστοποιούν την ποιοτική προσφορά της στο κοινό.
4. Επιτύχει την επιδιωκόμενη από παλιά δραστηριοποίηση του Τμήματος Ενστόλων Εθελοντών. Η επίτευξη του στόχου αυτού θα διαφοροποιήσει το Τάγμα από τους υπόλοιπους παροχείς κατάρτισης στις πρώτες βοήθειες αλλά πολύ περισσότερο θα προβάλλει τον εθελοντικό, αφιλοκερδή του χαρακτήρα.
5. Απορρίπτει τον διπλό νομικό του χαρακτήρα. Η διάλυση της εταιρείας St. John Association Ltd θα απλοποιήσει την υφιστάμενη διοικητική δομή και θα επιφέρει εξοικονομήσεις στο κόστος λειτουργίας. Η ύπαρξη της εταιρείας δεν εξυπηρετεί κανένα σκοπό, ιδιαίτερα αυτόν που αναφέρεται σε πιθανές αστικές ευθύνες. Τούτο γιατί και στα δύο υφιστάμενα νομοθετήματα υπάρχει η πρόνοια του «Καλού Σαμαρείτη» ενώ μέχρι σήμερα καμιά ενέργεια παρατηρήθηκε που να υποδεικνύει έστω και έμμεσα τους φόβους που η σύσταση της εταιρείας σκόπευε να καλύψει.
6. Προωθηθεί η υπογραφή των δύο Συμφωνιών, ήτοι της Relationship Agreement και της Logo Agreement με το St. John Order. Η υπογραφή τους σίγουρα θα προσδώσει κύρος στο Τάγμα. Σημειώνεται ότι οι συμφωνίες αυτές προωθήθηκαν από την Επιτροπή του St. John Order με την προηγούμενη σύνθεση της. Μέχρι στιγμής δεν είναι πλήρως ξεκάθαρο ποια είναι η στάση της σημερινής Επιτροπής, ιδιαίτερα εφόσον επί του παρόντος το τι ενδιαφέρει από πλευράς Order είναι η υιοθέτηση και πιστή εφαρμογή κριτηρίων/επιπέδων σε συγκεκριμένα θέματα οργανωτικής και διοικητικής υφής, όπως αυτά επηρεάζουν τις ομάδες πληθυσμού που μας ενδιαφέρουν. Τέτοια είναι οι πολιτικές αναφορικά με την Προστασία των Παιδιών, την Προστασία Ευάλωτων Ομάδων του Πληθυσμού, την Καταπολέμηση της

Διαφθοράς, την Υγεία και Ασφάλεια, τη Διασφάλιση των Προσωπικών Δεδομένων, κλπ.

7. Αξιοποιηθεί το Μητρώο Εκπαιδευθέντων στις πρώτες βοήθειες. Θα πρέπει να μελετηθεί η δυνατότητα επικοινωνίας με όλα τα άτομα που έχουν εκπαιδευθεί από το Τάγμα για την ανάγκη επανεκπαίδευσης τους πριν την παρέλευση των τριών ετών έτσι που να συνεχίσουν να είναι κάτοχοι εν ισχύει πιστοποιητικού. Το θέμα αυτό έτυχε χειρισμού κατά τον χρόνο υιοθέτησης του Μητρώου Εκπαιδευθέντων πλην όμως λόγω άλλων προτεραιοτήτων δεν προωθήθηκε.
8. Δραστηριοποιηθούν περαιτέρω οι Επαρχιακές Επιτροπές και καταστήσουν έντονη την παρουσία τους μεταξύ των πιθανών συνεργατών του Τάγματος. Δραστηριότητες εθελοντικής υφής όπως η αιμοδοσία, η παράδοση μαθημάτων πρώτων βοηθειών χωρίς αμοιβή σε συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες, οι επισκέψεις σε ευαγή ιδρύματα είναι ορισμένες από τις δραστηριότητες που μπορούν να υιοθετηθούν σε επαρχιακό επίπεδο. Παράλληλα θα πρέπει να γίνονται πάνω σε μόνιμη βάση επαφές με τις επιχειρήσεις και τις οργανώσεις των επιχειρηματιών με στόχο την προώθηση των σκοπών του Τάγματος με ιδιαίτερη έμφαση στην ανάγκη ύπαρξης καταρτισμένων ατόμων στον τόπο της δουλειάς στις πρώτες βοήθειες ως η σχετική νομοθεσία απαιτεί.
9. Επιλυθεί τελεσίδικα το θέμα στέγασης. Στη Λευκωσία οι ανάγκες ικανοποιούνται πλήρως από το νεόδμητο κτήριο. Υπάρχει όμως σοβαρό πρόβλημα στη Λεμεσό όπου ως γνωστό ο χώρος του παλαιού Νοσοκομείου όπου και το οίκημα μας, έχει παραχωρηθεί στο ΤΕΠΑΚ. Αλληπάλληλες προσπάθειες και επισκέψεις δεν έχουν μέχρι στιγμής φέρει οποιονδήποτε θετικό αποτέλεσμα. Η όλη προσπάθεια συνεχίζεται.
Στη Λάρνακα φαίνεται να μη παρουσιάζεται, τουλάχιστον επί του παρόντος οποιονδήποτε πρόβλημα, πλην εκείνου της έγκρισης από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του οικήματος μας ως χώρου διεξαγωγής μαθημάτων. Για την Πάφο έχουν εντοπιστεί υπαλλακτικές διευθετήσεις, ως είναι η αίθουσα της ΣΕΚ, του Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων, του ΕΒΕ Πάφου όπου είναι δυνατό να γίνονται μαθήματα. Για την Αμμόχωστο τέτοια διευθέτηση δεν έχει ακόμη επιτευχθεί.

E. ΔΗΜΟΣΙΕΣ/ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Στον τομέα των Δημοσίων Σχέσεων έχουν επιτευχθεί αρκετά. Έχει αναπτυχθεί ιστοσελίδα όπου αναφέρονται τα τεκταινόμενα στο Τάγμα και στην οποία παραπέμπονται όσοι ενδιαφέρονται για τις υπηρεσίες μας. Παράλληλα έχουν εκδοθεί διαφημιστικά φυλλάδια όπως επίσης και βιβλιάρια τα οποία διανέμονται δωρεάν σ' όλους τους ενδιαφερομένους. Επίσης τελευταία έχουν διευθετηθεί παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς όπου προβλήθηκε το έργο που το Τάγμα επιτελεί.

Οι ενδείξεις που καταφθάνουν είναι ότι το Τάγμα άρχισε να γίνεται γνωστό μεταξύ του πληθυσμού, το σημαντικότερο δε είναι ότι η κυπριακή πραγματικότητα μας αποδέχεται ως ένα σοβαρό μη κερδοσκοπικό οργανισμό. Βασική πηγή της πληροφόρησης αυτής είναι οι επιχειρήσεις που αποτείνονται σε εμάς για κατάρτιση του προσωπικού τους στις πρώτες βοήθειες.

Η προσπάθεια περαιτέρω ενίσχυσης των Δημοσίων μας Σχέσεων θα πρέπει συνεχιστεί, τούτο όμως με μέτρο και σοβαρότητα.

Οι Διεθνείς μας Σχέσεις παρουσιάζουν περιθώρια βελτίωσης σ' ότι σχετίζεται με την παρουσία κυπρίων εθελοντών σε προγράμματα ευρωπαϊκών χωρών, λ.χ. SWAP. Τούτο όμως προϋποθέτει σωστά οργανωμένο και ορθολογικά δραστηριοποιημένο Τμήμα Ενστόλων Εθελοντών, κάτι που ακόμα υπολείπεται σοβαρά του επιθυμητού.

Σε επίπεδο πολιτικής και ανταλλαγής εμπειριών η διασύνδεση του Τάγματος με το St. John Order, το JOIN και μεμωνομένες οργανώσεις St. John, όπως της Αγγλίας και της Βορείου Ιρλανδίας είναι σε πολύ ικανοποιητικά επίπεδα.

ΣΤ. ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΤΑΞΙΑΡΧΙΕΣ

Με την καταβολή αρκετών προσπαθειών κατέστη δυνατό να επεκταθεί ο θεσμός της Ανεξάρτητης Ταξιαρχίας σε οργανισμούς κυρίως του ιδιωτικού τομέα. Απόδειξη τούτου είναι η σύσταση και λειτουργία του θεσμού αυτού στην Τράπεζα Κύπρου, την CYTA, την Κεντρική Τράπεζα, την Αστυνομία και Πυροσβεστική των Βρετανικών Βάσεων και τις ιδιωτικές εταιρείες G4S Secure Solutions (Cyprus) Ltd και P.H.C. Franchised Restaurants Public Ltd. Παράλληλα ο θεσμός λειτουργεί με άριστα αποτελέσματα στην Αστυνομία Κύπρου και στην Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου.

Μέχρι πρόσφατα, τέλος 2016, ο θεσμός αυτός λειτουργούσε και στην Πολιτική Άμυνα, με επιμέρους όμως προβλήματα. Για το 2017 η Διεύθυνση της εν λόγω Υπηρεσίας αποφάσισε την προκήρυξη διαγωνισμού για παροχή υπηρεσιών πρώτων βοηθειών. Το Τάγμα δεν υπέβαλε προσφορά γιατί οι όροι που περιείχε και απαιτούσε η εν λόγω προσφορά βρίσκονταν σε αντίθεση με την πολιτική και διαδικασίες που τούτο ακολουθεί.

Μια γενική παρατήρηση που αναφέρεται σ' όλες τις Ταξιαρχίες είναι ότι ο βαθμός επιτυχούς συνεργασίας και ανάπτυξης της με την κάθε μία ξεχωριστά προσδιορίζεται σημαντικά από το άτομο που εκτελεί καθήκοντα συνδέσμου με το Τάγμα. Εξ' ού και η σημαντικότητα στην σωστή επιλογή του ατόμου αυτού.

Μια τελική παρατήρηση σχετίζεται με την εμπειρία που αποκτάται με την προώθηση του θεσμού της Ανεξάρτητης Ταξιαρχίας. Ίσως στο τέλος να αποδεικτεί ζωτικής σημασίας αν προωθηθεί η νομοθεσία για τις πρώτες βοήθειες και αν το αρμόδιο Υπουργείο εκχωρήσει την αρμοδιότητα εφαρμογής της στο Τάγμα.

Z. ΟΜΑΔΕΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

Οι ομάδες πληθυσμού στις οποίες κατά προτεραιότητα θα πρέπει να απευθυνθούμε για επίτευξη των στόχων μας είναι:

- οι Επιχειρήσεις και οι οργανώσεις τους
- Κυβερνητικά Τμήματα
- Ημικρατικοί Οργανισμοί
- Κοινωφελείς/μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί
- Το Κοινό γενικά

H. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η παρούσα άσκηση θα πρέπει να τύχει κριτικής εξέτασης από την Διοικούσα Επιτροπή του Τάγματος και τους Συμβούλους της Εταιρείας. Με την υιοθέτηση της θα αποτελέσει τον καθοδηγητικό γνώμονα των ενεργειών των Γραμματειακών Υπηρεσιών του Τάγματος και ταυτόχρονα μέτρο σύγκρισης του βαθμού επιτυχούς λειτουργίας του.

Αρ. Φακ.: 4.6.0

Ημερομηνία: 13 Ιανουαρίου, 2017